

## CUARTO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR DOS PLAZAS DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO/A ESPECIALISTA DE INVESTIGACIÓN, ESPECIALIDAD BIOLOGÍA (ACUICULTURA), GRUPO III, POR EL TURNO DE ACCESO LIBRE, VACANTES EN EL CUADRO DE PERSONAL LABORAL.

1. De acuerdo con el artículo 27 de la Constitución Española:
  - a. Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca.
  - b. Se reconoce la autonomía de las Universidades, en todo caso.
  - c. Se reconoce la autonomía de las Universidades, en todo lo que esté regulado internamente.
2. De acuerdo con el artículo 29 de la Constitución Española:
  - a. Todas las personas tendrán derecho de petición individual y colectiva, por escrito y oralmente.
  - b. Todos los españoles tendrán el derecho de petición individual y colectiva, por escrito, en la forma y con los efectos que determine la ley.
  - c. Todas las personas tendrán derecho de petición individual pero no colectiva y por escrito, en la forma y con los efectos que determine la ley.
3. En el artículo 23 de la Constitución Española, los ciudadanos tienen derecho a participar en los asuntos públicos:
  - a. Únicamente por medio de representantes.
  - b. Únicamente de forma directa.
  - c. Directamente o por medio de representantes.
4. ¿Cuál de las siguientes **no** es una forma de provisión recogida en el Convenio colectivo para el personal laboral de la USC?:
  - a. Libre designación.
  - b. Redistribución de efectivos.
  - c. Oposición.
5. Según el artículo 21 del Convenio colectivo del personal laboral, el concurso permanente de traslados:
  - a. Se utilizará para proveer los puestos singularizados de los grupos I, II, III y IV.
  - b. Podrán concursar los que pertenezcan a la misma o distinta categoría y especialidad, y tendrá que haber transcurrido dos años desde la obtención del último destino definitivo.
  - c. La valoración de los méritos para la adjudicación de puestos de trabajo se llevará a cabo de conformidad con los baremos en vigor.
6. Según el artículo 49 del Convenio colectivo del personal laboral, se consideran retribuciones complementarias:
  - a. Plus de categoría.
  - b. Trienios.
  - c. Pagas extraordinarias.
7. Según el artículo 62 del Convenio colectivo de personal laboral, en cuanto al régimen de incompatibilidades:
  - a. El trabajador deberá solicitar la compatibilidad, sólo para el ejercicio de actividades públicas, con carácter previo o posterior a su desarrollo.
  - b. El trabajador formalizará por escrito una declaración de no estar afectado de incompatibilidad.
  - c. El trabajador deberá solicitar la compatibilidad, tanto para el ejercicio de actividades públicas como actividades personales, aunque sea posterior a su desarrollo.

8. Según el Régimen disciplinario regulado en el Convenio colectivo del personal laboral, en su artículo 69, señala la respuesta **incorrecta**:
- Los trabajadores pueden ser sancionados por el rector, en virtud de incumplimientos laborales, según la graduación de faltas y sanciones que se establecen.
  - Las faltas disciplinarias de los trabajadores, cometidas con ocasión o como consecuencia de su trabajo, pueden ser leves, graves o muy graves.
  - El incumplimiento de las órdenes e instrucciones de los superiores se considera una falta muy grave.
9. De acuerdo con los Estatutos de la USC, el personal de administración y servicios:
- Será retribuido con cargo a los presupuestos de la Comunidad Autónoma.
  - Será retribuido con cargo a los presupuestos de la USC.
  - Será retribuido con cargo a los presupuestos del Estado.
10. El personal de administración y servicios de la USC depende:
- Orgánicamente del Rector y funcionalmente de la dirección del centro, departamento o servicio al que está adscrito su puesto de trabajo.
  - Orgánicamente de la dirección del centro, departamento o servicio al que está adscrito su puesto de trabajo y funcionalmente de la Gerencia.
  - Orgánicamente de la Gerencia y funcionalmente del centro, departamento o servicio al que está adscrito su puesto de trabajo.
11. El Reglamento del personal de administración y servicios:
- Lo aprueba el Consejo Social a propuesta del Consejo de Gobierno, en el marco de las bases que establezca el Claustro.
  - Lo aprueba el Consejo de Gobierno en el marco de las bases que establezca el Claustro.
  - Lo aprueba el Consejo de Gobierno, previo informe del Consejo Social.
12. La relación de puestos de trabajo del personal de administración:
- Se establecerá y publicará anualmente.
  - La aprobará el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Gerencia, previo informe del Claustro.
  - No se negocia con los órganos de representación de personal.
13. La USC aprobará su oferta de empleo público:
- Luego de la negociación con los órganos de representación de personal.
  - Preverá, en algún caso, el porcentaje de vacantes que se convocarán a promoción interna.
  - No se negocia con los órganos de representación de personal.
14. Con respecto a los órganos generales de la USC:
- El Consejo Social es el órgano de participación de la sociedad en la USC.
  - El Claustro Universitario será elegido cada 5 años.
  - El Consejo de Gobierno es el máximo órgano representativo de la comunidad universitaria.
15. **No** son competencias del Consejo de Gobierno de la USC:
- La elección y, de ser el caso, revocación del Defensor de la Comunidad Universitaria, la aprobación de su Estatuto y el debate de su informe anual.
  - Crear escalas de personal de administración y servicios no consideradas en los presentes estatutos y establecer su régimen retributivo.
  - Aprobar cualquier norma reglamentaria no atribuida expresamente a otro órgano de gobierno en estos Estatutos.
16. El Gerente o la Gerenta de la USC:
- Será propuesto por el Consejo Social y nombrado por el Rector o la Rectora de la USC.
  - Ejercerá, bajo la dependencia del Rector, la gestión de los servicios administrativos exclusivamente.
  - Cesará de su cargo por dimisión o por decisión del Rector. En ambos casos serán informados el Consejo Social y el Claustro Universitario.
17. Según los Estatutos de la USC, son competencias del Rector o la Rectora:
- La vigilancia del cumplimiento de la legalidad en todas las actuaciones de la Universidad.
  - La coordinación de la Asesoría Jurídica de la Universidad.
  - Dirigir y coordinar los servicios económicos y administrativos de la Universidad.
18. El Real decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del empleado público, en su artículo 52 indica entre otros aspectos que:

- a. Los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas
  - b. Los empleados públicos deberán velar por los intereses particulares con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico.
  - c. Los empleados públicos deberán velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución exclusivamente.
19. El Real decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del empleado público, en su artículo 52 indica que deberán actuar con arreglo a determinados principios, entre ellos **no** se encuentra:
- a. Imparcialidad.
  - b. Confidencialidad.
  - c. Dedicación al servicio público y privado.
20. De acuerdo con el artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, (señale la respuesta **incorrecta**):
- a. La formación de los trabajadores se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste recaerá sobre los empresarios y los trabajadores.
  - b. La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador.
  - c. La formación debe adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.
21. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario está obligado a:
- a. Informar cuando lo considere conveniente a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que deban adoptarse en materia de prevención
  - b. Informar lo antes posible a los representantes de los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que deban adoptarse en materia de prevención.
  - c. Informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que deban adoptarse en materia de prevención.
22. De acuerdo con el artículo 23 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, ¿quién estará obligado a notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo?:
- a. El empresario.
  - b. El empresario y los representantes de los trabajadores.
  - c. El trabajador afectado.
23. De acuerdo con el artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, el Plan de prevención de riesgos laborales deberá incluir, entre otros aspectos (señale la **incorrecta**):
- a. La estructura organizativa, las responsabilidades y las funciones.
  - b. Las prácticas, los procedimientos y los recursos necesarios.
  - c. Las faltas y las sanciones a imponer si no se cumple el Plan por parte del empresario.
24. Según el Reglamento del uso del gallego en la USC, la responsabilidad institucional del cumplimiento del uso del idioma gallego, así como las acciones de normalización lingüística en general es de:
- a. Toda la comunidad universitaria
  - b. De los órganos de gobierno de la Universidad.
  - c. Del PDI y del PAS en general.
25. Según el Reglamento del uso del gallego en la USC, las comunicaciones formales entre centros y servicios de la Universidad de Santiago de Compostela:
- a. Se realizará indistintamente en gallego y castellano.
  - b. Se realizará en gallego.
  - c. Se realizará en gallego si así lo decide el centro o servicio correspondiente.
26. Dentro de los derechos lingüísticos en la administración de la USC (señale la **incorrecta**):
- a. Tenemos derecho a dirigirnos oralmente y por escrito en gallego.
  - b. Tenemos derecho a presentar en gallego todos los documentos que presentemos.

c. Tenemos derecho a presentar en gallego sólo los documentos relativos a la matrícula.

27. Según los Estatutos de la USC, la/s lengua/s propia/s de la USC:

- a. Es la lengua gallega.
- b. Son el castellano y el gallego en igualdad de condiciones.
- c. Son el castellano y el gallego como lenguas oficiales de Galicia.

28. El III Plan estratégico de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de la USC:

- a. Lo aprobó el Consejo de Gobierno de la USC en 2021.
- b. Comprende del 2021 al 2028.
- c. Está todavía vigente el II Plan estratégico de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de la USC.

29. La USC llevará a cabo la defensa de la igualdad entre mujeres y hombres con la promoción de su participación igualitaria en la toma de decisiones, tal como disponen los Estatutos. Con el fin de hacer efectivo el objetivo de igualdad aquí proclamado, se crea:

- a. La Oficina de Igualdad de Género.
- b. La Oficina de Igualdad de Mujeres y Hombres.
- c. La Oficina de la Mujer.

30. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su artículo 25, habla de la igualdad en el ámbito de la educación superior, especificando que las administraciones públicas promoverán:

- a. La realización de estudios e investigaciones no especializadas en la materia.
- b. La inclusión, en los planes de estudio en que proceda, de enseñanzas en materia de igualdad entre hombres y mujeres.
- c. La creación de unidades administrativas especializadas de docencia en temas de igualdad.

### Preguntas de reserva (3)

31. Señala la respuesta **incorrecta** con respecto a los derechos lingüísticos en la USC:

- a. Tenemos derecho a dirigirnos oralmente y por escrito en la USC en gallego.
- b. Tenemos derecho a ser atendidos oralmente en gallego en cualquier servicio o unidad administrativa de la USC.
- c. El personal de la USC que atienda al público se dirigirá a los ciudadanos en gallego, salvo los extranjeros que serán atendidos en castellano.

32. De acuerdo con el artículo 29 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, el incumplimiento de las obligaciones por parte de los trabajadores en materia de prevención de riesgos tendrá la consideración:

- a. Incumplimiento laboral a los efectos previstos en el artículo 85.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- b. Sanción conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas.
- c. No se considera una falta conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas.

33. De acuerdo al artículo 21 de la Constitución Española, el derecho de reunión pacífica y sin armas:

- a. Nunca necesitará comunicación previa.
- b. Siempre requiere comunicación previa.
- c. Requiere comunicación previa a la autoridad en los casos de reuniones en lugares de tránsito público.