

SEGUNDO EJERCICIO: 10 de febrero de 2024

- 1. Las obligaciones de los trabajadores y del empresario en materia de prevención de riesgos se recogen en el:**
 - a) Artículo 29 de la Ley 31/1995, 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales
 - b) Artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores
 - c) Artículo 18 de la Ley 31/1995, del 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales
- 2. Se debe de constituir un Comité de Seguridad y Salud:**
 - a) En todas las empresas que cuenten con 10 o más trabajadores
 - b) En todas las empresas que cuenten con 50 o más trabajadores
 - c) Cualquier empresa o centro de trabajo puede constituir un Comité de Seguridad y Salud
- 3. El espectro visible para el ojo humano se sitúa en una reducida banda comprendida entre las longitudes de onda:**
 - a) 30 nm – 60 nm
 - b) 40 nm – 60 nm
 - c) 40 nm – 70 nm
- 4. La unidad de medida de la luminancia es:**
 - a) La candela
 - b) El nit
 - c) El lumen
- 5. Cómo se denomina la visión crepuscular:**
 - a) Fotópica
 - b) Escotópica
 - c) Mesópica
- 6. En relación con los trastornos visuales que puede presentar un usuario de Pantallas de Visualización de datos se encuentra:**
 - a) Astenopía de convergencia
 - b) Neuritis óptica
 - c) Alteración neurooftalmológica
- 7. El R.D. 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, contempla que, el empresario establecerá y ejecutará un programa de medidas técnicas y de organización, que deberán integrarse en la planificación de la actividad preventiva de la empresa, destinado a reducir la exposición al ruido cuando:**
 - a) Se sobrepasen los niveles de pico
 - b) Se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción
 - c) Se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción
- 8. El R.D. 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, establece que el empresario deberá realizar una evaluación basada en la medición de los niveles de ruido a que estén expuestos los trabajadores:**
 - a) Como mínimo cada dos años en los puestos de trabajo en los que sobrepasan los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada tres años cuando se sobrepasan los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción
 - b) Como mínimo cada año en los puestos de trabajo en los que se sobrepasan los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada tres años cuando se sobrepasan los valores inferiores de exposición

- c) Como mínimo cada tres años en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, o cada 5 años cuando se sobrepasen los valore
9. **El ruido estable es aquel cuyo nivel de presión acústica ponderado A permanece esencialmente constante. Se considerará que cumple tal condición cuando la diferencia entre los valores máximos y mínimos de LpA, es inferior a:**
- a) 3 dB
 - b) 5 dB
 - c) 7 dB
10. **En la exposición laboral al ruido, la prueba de referencia para valorar las alteraciones de la capacidad auditiva es la audiometría tonal liminar por vía aérea en la que se determina el umbral auditivo del trabajador para frecuencias comprendidas entre:**
- a) 250 y 6000 Hz
 - b) 500 y 8000 Hz
 - c) 500 y 6000 Hz
11. **¿Cuál es el antídoto de elección en la intoxicación por ácido cianhídrico?**
- a) Fomepizol
 - b) Hidroxicobalamina
 - c) 2,3 Dimercaptopropanol sulfonato
12. **Una coloración negra de la lengua puede ser debida a la exposición crónica a:**
- a) Pentóxido de vanadio
 - b) Mercurio
 - c) Talio
13. **Si en la etiqueta de un producto químico aparece la frase H330, nos indica que el producto es:**
- a) Tóxico en caso de inhalación
 - b) Mortal en caso de inhalación
 - c) Puede provocar síntomas de alergia o asma o dificultades respiratorias en caso de inhalación
14. **Cuál es el nivel recomendado de lux en un laboratorio básico de riesgo biológico:**
- a) 350 lux
 - b) 500 lux
 - c) 550 lux
15. **Cuando se manipula un agente biológico y se sospecha que su manipulación puede comportar un riesgo para la salud individual elevado y riesgo comunitario escaso, que nivel de contención le correspondería:**
- a) Con un nivel de contención biológico 2
 - b) Con un nivel de contención biológico 3
 - c) Con un nivel de contención biológico 4
16. **El aire extraído de las cabinas de seguridad biológica después de pasar por filtros HEPA (filtro de alta eficacia para partículas):**
- a) No podrá reciclarse
 - b) Excepcionalmente podrá reciclarse cuando se trate de cabinas de clase I y II
 - c) Siempre podrá reciclarse cuando se trate de cabinas de clase I y II
17. **En relación con los equipos de protección individual (EPI), no es cierto que:**
- a) Puedan darse situaciones en las que, adoptando las correspondientes medidas higiénicas, puedan ser usados por más de una persona

- b) Sean únicamente de uso personal
 - c) Los equipos de protección empleados para proteger a personas distintas de las que los llevan no son EPI, como por ejemplo las mascarillas utilizadas en determinados sectores sanitarios para evitar contagios de personas
18. **Según la Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, cuando en una empresa se tome la decisión de utilizar equipos de protección individual, el empresario:**
- a) Debe consultar siempre a los trabajadores, implicándolos en la selección y definición de las características del equipo
 - b) Debe consultar a los trabajadores siempre que la empresa no tenga un técnico de prevención de riesgos
 - c) Una vez evaluado el riesgo, la decisión de los equipos a utilizar después de comparar los equipos disponibles en el mercado, es exclusivamente del empresario
19. **Los equipos de protección individual a utilizar destinados a proteger contra las caídas desde determinada altura, según las exigencias esenciales de Salud y Seguridad pertenecen a la:**
- a) Categoría I
 - b) Categoría II
 - c) Categoría III
20. **La guía técnica del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas (RD 487/1997) considera que el tipo de manipulaciones manuales de cargas que entrañan riesgos no tolerables, en particular los dorsolumbares es:**
- a) Toda carga que pese 3 Kg o cargas menores de 3 Kg cuando requieran esfuerzos repetitivos
 - b) Toda carga, mayor o menor de 3 Kg, si se manipula en condiciones ergonómicas desfavorables
 - c) Toda carga que pese más de 3 Kg, cuando las cargas son menores de 3Kg pueden generar riesgos de trastornos musculoesqueléticos en los miembros superiores, pero no dorsolumbares
21. **Según la guía técnica del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas (RD 487/1997), cuando se manipulan cargas en postura sentado, estas no deberán sobrepasar:**
- a) 3 kg
 - b) 5 kg
 - c) 10 kg
22. **El RD 486/1997, establece que, con carácter general, la altura mínima de los locales de trabajo desde piso hasta el techo será de:**
- a) 2,5 metros
 - b) 3 metros
 - c) 3,25 metros
23. **Según la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, la vulneración del deber de confidencialidad establecido en el artículo 5 de la misma Ley, se considera una infracción:**
- a) Leve
 - b) Grave
 - c) Muy grave
24. **Según la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, el incumplimiento de la obligación de informar al afectado, cuando así lo haya solicitado, de los destinatarios a los que se hayan comunicado los datos personales rectificados, suprimidos o respecto de los que se ha limitado el tratamiento, constituyen una infracción:**
- a) Leve

- b) Grave
- c) Muy grave

25. En el concepto de H. Leymann sobre mobing, los comportamientos o las conductas que puedan dar lugar a considerar la existencia de acoso psicológico en el trabajo deben ejercerse sobre otra persona de forma sistemática:
- a) Todos los días durante al menos tres meses
 - b) Al menos una vez por semana, durante tres meses
 - c) Al menos una vez por semana y durante más de seis meses

26. La definición de M.F. Hirigoyen de “acoso moral en el trabajo”:

- a) Propone un criterio temporal de duración del proceso de tres meses, pero no propone un criterio de exposición mínima
- b) Propone un criterio temporal de exposición y de duración mínima del proceso muy similar al de H. Leymann
- c) No propone un criterio temporal de exposición mínima o de duración del proceso

27. Como partes implicadas en una situación de acoso psicológico en el trabajo concurren dos agentes implicados (parte acosadora y parte acosada), en este sentido las conductas de acoso:

- a) Pueden dirigirse a una o más personas, por parte de otra u otras personas y sin distinción de nivel jerárquico, y en sentido ascendente, descendente u horizontal
- b) Deben dirigirse exclusivamente a una persona, por parte de otra u otras personas y sin distinción de nivel jerárquico, y en sentido ascendente o descendente
- c) Deben dirigirse exclusivamente a una persona, por parte de otra y sin distinción de nivel jerárquico, y en sentido ascendente, descendente u horizontal

28. La directiva 2008/98/CE sobre residuos, excluye de su ámbito de aplicación:

- a) Residuos radioactivos
- b) Residuos ecotóxicos
- c) Residuos sensibilizantes

29. Un residuo peligroso que está clasificado como HP 11, indica que se trata de un residuo:

- a) Tóxico para la reproducción
- b) Mutágeno
- c) Carcinógeno

30. Los residuos que, cuando se aplican, pueden provocar corrosión cutánea se consideran residuos peligrosos y está clasificado como:

- a) HP 7 “corrosivo”
- b) HP 8 “corrosivo”
- c) HP 9 “corrosivo”

31. La secreción noradrenalina:

- a) Aumenta su concentración principalmente en el estrés de tipo físico, en situaciones de alto riesgo o de agresividad
- b) Aumenta su concentración principalmente en el estrés de tipo psíquico y de ansiedad
- c) Disminuye su concentración en el estrés de tipo físico al producirse una elevada concentración de la secreción de adrenalina

32. Las reseñas en forma de panel relativas a la localización de los equipos de lucha contra incendios serán:

- a) Forma rectangular, pictograma rojo, fondo blanco, borde rojo
- b) Forma rectangular o cuadrada, pictograma blanco, fondo rojo
- c) Forma rectangular o cuadrada, pictograma rojo, fondo blanco

33. La definición: “Marco orgánico y funcional previsto para una actividad, centro, establecimiento, espacio, instalación o dependencia con el objeto de prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes y dar respuesta adecuada a las posibles situaciones de emergencia, en la zona bajo responsabilidad del titular, garantizando la integración de estas actuaciones en el sistema público de protección civil”, se corresponde con:
- a) Plan de Emergencia
 - b) Plan de Autoprotección
 - c) Plan de Prevención de Emergencias
34. La Norma Básica de Autoprotección (RD 393/2007) establece que el Plan de Autoprotección de una empresa se revisará con una periodicidad mínima no superior a:
- a) 1 año
 - b) 2 años
 - c) 3 años
35. En un espacio confinado, el riesgo de asfixia (por agotamiento de oxígeno) aparece cuando la concentración de oxígeno en la atmósfera es inferior a:
- a) 25,5 %
 - b) 23,5 %
 - c) 19,5 %
36. Es obligación del empresario la adopción de las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de trabajadores y el no hacerlo se considera:
- a) Infracción leve
 - b) Infracción grave
 - c) Infracción grave o muy grave, según los casos
37. Desde la entrada en vigor del RD 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, están obligados a disponer de un local específico de primeros auxilios los lugares de trabajo:
- a) Con más de 25 trabajadores
 - b) Con más de 50 trabajadores o más de 25 teniendo en cuenta la peligrosidad y las dificultades del acceso al centro de asistencia más próximo
 - c) Con más de 75 trabajadores o más de 50 teniendo en cuenta la peligrosidad y las dificultades de acceso al centro de asistencia más próximo
38. Con respecto al temblor esencial es cierto que:
- a) Se dispone de tratamientos neuroprotectores para el temblor esencial
 - b) Es una enfermedad familiar con un patrón de herencia autosómica recesiva
 - c) Mejora transitoriamente con el alcohol
39. En relación con las complicaciones que pueden presentar los pacientes con diabetes mellitus, en el momento del diagnóstico la complicación más prevalente es:
- a) La retinopatía diabética
 - b) La neuropatía diabética
 - c) La microangiopatía diabética
40. El daño corporal definido por Eugenio Cuello Calón como “todo daño causado a la salud física o mental de una persona” es un concepto:
- a) Médico
 - b) Jurídico
 - c) Pericial médico-forense

- 41. Que patología relacionaría con trabajos que combinan agarres fuertes con giros o desviaciones cubitales y radiales repetidas o forzadas de la mano:**
- a) Tenosinovitis estenosante digital
 - b) Tenosinovitis estenosante de Quervain
 - c) Tenosinovitis del extensor largo del primer dedo
- 42. De las siguientes patologías por vibraciones, la forma de afectación osteoarticular más frecuente es:**
- a) La osteonecrosis del escafoides
 - b) La necrosis del semilunar
 - c) La artrosis hiperostosante del codo
- 43. La enfermedad de Köhler se relaciona con:**
- a) Necrosis del semilunar
 - b) Osteonecrosis del escafoides
 - c) Artrosis hiperostosante del codo
- 44. Con respecto al neuroma de Morton, señale la incorrecta:**
- a) Es una degeneración nerviosa digital plantar que no suele acompañarse de fibrosis perineurial.
 - b) La incidencia es de 6 a 18 veces mayor en mujeres que en hombres
 - c) Es más frecuente entre los 15 y 50 años
- 45. La enfermedad de Itai-itai se relaciona con la intoxicación por:**
- a) Flúor
 - b) Arsénico
 - c) Cadmio
- 46. Podemos ver líneas de Mees-Aldrich en la intoxicación de:**
- a) Flúor
 - b) Arsénico
 - c) Cadmio
- 47. Las células de Langerhans de la piel, involucradas en una gran variedad de respuestas inmunes mediante la activación de los linfocitos T, se encuentran en:**
- a) La epidermis
 - b) La dermis
 - c) La hipodermis
- 48. El *Bacillus anthracis*, causante de carbunco, está clasificado como agente biológico del grupo:**
- a) 1
 - b) 2
 - c) 3
- 49. El *Streptomyces albus* se relaciona con una neumonitis por hipersensibilidad en:**
- a) Trabajadores de la malta
 - b) Cultivadores de setas
 - c) Trabajadores en el sector de los fertilizantes
- 50. En relación con el síndrome tóxico por polvo orgánico (ODTS), señale la incorrecta:**
- a) Es típica de trabajadores expuestos a niveles elevados de polvo orgánico
 - b) Es una enfermedad aguda, febril, no alérgica
 - c) Es una enfermedad aguda, no febril, de respuesta inmune (hipersensibilidad inmediata)

51. Cuál de los agentes biológicos está clasificado en el grupo 3 del Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo:

- a) Clostridium botulinum
- b) Corynebacterium diphtheriae
- c) Escherichia coli, cepas verocitotóxicas

52. El Mucor stolonifer puede producir alveolitis alérgica extrínseca en:

- a) Trabajadores del aceite
- b) Trabajadores del pimentón
- c) Procesadores de tabaco

53. El historial médico de los trabajadores expuestos a riesgos biológicos que sean objeto de vigilancia sanitaria deberá conservarse:

- a) Como mínimo durante cinco años desde el cese de la exposición y hasta 15 años después dependiendo de las características de la exposición
- b) Como mínimo durante diez años desde el cese de la exposición y hasta 25 años después dependiendo de las características de la exposición
- c) Como mínimo durante diez años desde el cese de la exposición y hasta 40 años después dependiendo de las características de la exposición

54. El empresario está obligado a disponer de una lista nominal de los trabajadores expuestos en la empresa a agentes biológicos:

- a) De todos los grupos
- b) De los grupos 2, 3 y 4
- c) De los grupos 3 y 4

55. En relación con la clasificación de agentes biológicos establecida en el art.3 del RD 664/1997, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, los microorganismos que se utilizan en los procesos de elaboración de alimentos y microorganismos ambientales asociados a vegetales o que forman parte de la flora microbiana normal de los animales y humanos que no causen infección en el hombre:

- a) No se incluirán en la clasificación
- b) Están incluidos en el grupo 0 de la clasificación
- c) Están incluidos en el grupo 1 de la clasificación

56. Los estudios de efectos de exposiciones a partículas en nanoescala y de estudios con animales relacionan las nanopartículas de carbón con:

- a) Cáncer de pulmón
- b) EPOC
- c) Efectos cardiovasculares

57. Los estudios de efectos de exposiciones a partículas en nanoescala y de estudios con animales relacionan los humos de soldaduras con:

- a) Efectos cardiovasculares
- b) Cambios neurológicos
- c) Aumento de mortalidad

58. Los estudios de efectos de exposiciones a partículas en nanoescala y de estudios con animales relacionan los nanotubos de carbono con:

- a) Cáncer de pulmón
- b) Granulomas y estrés oxidativo del pulmón
- c) Cáncer de senos paranasales

59. ¿Qué metabolito del benceno está relacionado con la mielotoxicidad?

- a) Benceno-epóxido
- b) Catecol
- c) Ácido benzoico

60. El bromuro de metilo puede producir:

- a) Lesiones cutáneas en forma de eritema
- b) Alteraciones renales
- c) Alteraciones hematológicas

61. ¿Qué sustancia podría ser responsable del desarrollo de vitílico laboral?

- a) Hidroquinona
- b) Acrilonitrilo
- c) Xileno

62. El concepto de psicología del trabajo y las organizaciones como “estudio científico de las relaciones entre el Ser humano y el entorno de trabajo” se lo debemos a:

- a) Porter Lawler y Hackman (1975)
- b) Saal y Knight (1988)
- c) Hollway (1991)

63. El test de Rorschach está dentro de las técnicas:

- a) Proyectivas
- b) Intuitivas
- c) Situacionales

64. La definición de “promoción de la salud en el trabajo” en la Declaración de Luxemburgo, según la ENWHP (Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo) es:

- a) Aunar los esfuerzos de los empresarios, los trabajadores y la sociedad para mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo
- b) Aunar los esfuerzos de los empresarios y los trabajadores para mejorar la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo
- c) Aunar los esfuerzos de los empresarios, los trabajadores y la sociedad para mejorar la salud de las personas en el lugar de trabajo

65. Una de las siguientes enfermedades es de declaración obligatoria:

- a) Herpes Zóster
- b) Neumonía extrahospitalaria
- c) Hepatitis D

66. La infección por virus de la Inmunodeficiencia humana/Síndrome de Inmunodeficiencia adquirida:

- a) Es de declaración urgente con envío de datos epidemiológicos básicos
- b) Es de declaración semanal con envío de datos epidemiológicos básicos
- c) Es de declaración por sistemas especiales

67. El Reglamento de los Servicios de Prevención (Real Decreto 39/1997) dispone que la periodicidad y el contenido de la vigilancia de la salud específica será establecida por:

- a) El Ministerio de Sanidad y las Comunidades Autónomas
- b) El Ministerio de Sanidad y el Ministerio de Trabajo
- c) Miembros de sociedades científicas competentes y el Ministerio de Sanidad

68. Es necesario especificar a qué tipo de pruebas se van a someter y para qué y recabar el consentimiento concreto e individual para cada una de las pruebas que conforman la vigilancia de la salud:

- a) Solo cuando la vigilancia de la salud tiene carácter obligatorio

- b) En el reconocimiento médico inicial, sean estos obligatorios o voluntarios
 - c) En todos los reconocimientos médicos
69. **No llevar a cabo una investigación en caso de producirse un daño para la salud de los trabajadores, se considera según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:**
- a) Infracción administrativa grave
 - b) Infracción administrativa muy grave
 - c) Dependiendo del daño podría considerarse infracción penal grave
70. **Una de las características de la vigilancia de la salud es que debe ser específica, esto implica:**
- a) Que siempre deben seguir las disposiciones legales con relación a la protección de riesgos específicos
 - b) Que los riesgos a los que el trabajador está expuesto y los protocolos específicos aplicados deberán quedar reflejados en el historial médico-laboral
 - c) Que es imposible establecer un protocolo de vigilancia médica sin conocer los resultados de la evaluación de riesgos
71. **La razón de Tasas de Incidencia es el:**
- a) Riesgo relativo
 - b) Odds ratio
 - c) Riesgo atribuible
72. **La proporción de sujetos enfermos en un momento dado es la:**
- a) Incidencia acumulada
 - b) Prevalencia
 - c) Tasa de incidencia
73. **La medida de efecto que se utiliza en un estudio de casos y controles es el:**
- a) Riesgo relativo
 - b) Odds ratio
 - c) Riesgo atribuible
74. **En una población con pirámide de población constante, la prevalencia de una enfermedad está bajando, mientras su incidencia sube, ¿qué está pasando?**
- a) Está aumentando la duración de la enfermedad
 - b) Está disminuyendo la duración de la enfermedad
 - c) Está disminuyendo su mortalidad
75. **¿Cuál es a finalidad de la aleatorización en un ensayo clínico?**
- a) Dividir la muestra en dos partes de tamaño idéntico
 - b) Dividir la muestra en dos partes de tamaño distinto
 - c) Distribuir por igual los posibles factores confusores
76. **En un estudio de casos y controles, ¿cómo calcularía la incidencia acumulada?**
- a) Número de casos que ocurren entre los expuestos entre la población sana al comienzo del período de seguimiento.
 - b) Número de episodios de enfermedad entre el sumatorio de los períodos de tiempo en riesgo.
 - c) No se puede calcular
77. **Los datos de incidencia de gripe ofrecidos por los Sistemas sanitarios están medidos como:**
- a) Incidencia acumulada
 - b) Tasa de incidencia
 - c) Tasa de incidencia para datos agrupados

78. Se ha llevado a cabo un estudio para valorar si la exposición a PM_{2,5} en ambiente laboral incrementa el riesgo enfermedad cardiovascular. Los sujetos fueron reclutados en función del nivel de exposición y seguidos durante 8 años. ¿Cuál es el diseño del estudio?
- a) Observacional de cohortes
 - b) Experimental de cohortes
 - c) Observacional de casos y controles
79. Se ha llevado a cabo un estudio para valorar si la exposición a PM_{2,5} en ambiente laboral incrementa el riesgo enfermedad cardiovascular. Los sujetos fueron reclutados en función del nivel de exposición y seguidos durante 8 años. El estudio permite calcular:
- a) Únicamente la Incidencia en expuestos
 - b) Únicamente la incidencia en no expuestos
 - c) La incidencia en expuestos y no expuestos
80. Durante el año 2000 se realizó un estudio observacional para valorar la relación entre consumo de folatos y cáncer de colon. Los sujetos fueron reclutas en función de la presencia/ausencia de la enfermedad.
- El diseño utilizado en este estudio es:
- a) Casos y controles
 - b) Cohortes
 - c) Experimental
81. Durante el año 2000 se realizó un estudio observacional para valorar la relación entre consumo de folatos y cáncer de colon. Los sujetos fueron reclutas en función de la presencia/ausencia de la enfermedad. En este estudio:
- a) Los casos son los expuestos a folatos y los controles los no expuestos
 - b) Los casos son los enfermos y expuestos a folatos y los controles los no expuestos y sanos
 - c) Los casos son los enfermos y los controles los sanos
82. Indíquese el diseño del siguiente estudio: Los sujetos son asignados mediante aleatorización a dos tratamientos antimaláricos para analizar cual logra mejores resultados.
- a) Estudio experimental
 - b) Estudio de Cohortes
 - c) Estudio de casos y controles
83. La muestra real es:
- a) Mayor que la muestra teórica
 - b) Menor o igual que la muestra teórica
 - c) Mayor que la población diana
84. La probabilidad de que un sujeto clasificado como positivo por un test diagnóstico este enfermo es:
- a. Especificidad
 - b. Valor predictivo positivo
 - c. Valor predictivo negativo
85. ¿Cuál de los siguientes parámetros utilizados en un test diagnóstico se ve especialmente afectado por la prevalencia de la enfermedad?
- a) Sensibilidad
 - b) Especificidad
 - c) Valor predictivo positivo
86. ¿Qué tipo de estadística se encarga de organizar, resumir y presentar datos de manera informativa?
- a) Estadística Inferencial
 - b) Estadística Descriptiva

- c) Estadística Probabilística
87. ¿Cuál de las siguientes no es una medida de tendencia central?
- a) Media
 - b) Mediana
 - c) Varianza
88. ¿Cuál de las siguientes distribuciones de probabilidad se asocia comúnmente con datos continuos y simétricos?
- a) Distribución Binomial
 - b) Distribución Normal
 - c) Distribución Poisson
89. ¿Qué medida de posición se encuentra en la posición central de un conjunto de datos ordenados?
- a) Percentil 50 (Mediana)
 - b) Media
 - c) Moda
90. ¿En qué fase de la investigación estadística se formulan las hipótesis nula y alternativa?
- a) Análisis de Datos
 - b) Planificación de la Investigación
 - c) Formulación del Problema
91. ¿Cuál es el objetivo principal de la promoción de la salud en el medio laboral?
- a) Tratar enfermedades existentes
 - b) Prevenir enfermedades y mejorar el bienestar
 - c) Diagnosticar condiciones médicas
92. ¿Cuál es un ejemplo de vacuna recomendada a adultos para prevenir enfermedades laborales?
- a) Vacuna contra la gripe
 - b) Vacuna contra la varicela
 - c) Vacuna contra el sarampión
93. ¿Cuál es una vacuna recomendada específicamente para trabajadores expuestos a riesgos biológicos en el medio laboral?
- a) Vacuna contra la hepatitis B
 - b) Vacuna contra la polio
 - c) Vacuna contra la fiebre amarilla
94. No es una función del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (art. 7 y 8 de la LPRL):
- a) El Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control en el ámbito de las Administraciones públicas.
 - b) Sancionar el incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación
 - c) La Colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas.
95. Las empresas que contraten o subcontraten con otras la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllas y que se desarrolle en sus propios centros de trabajo deberán (art.24 LPRL):
- a) Colaborar con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre el cumplimiento de su función de vigilancia y control
 - b) Vigilar directamente el cumplimiento por los trabajadores de esas empresas cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales

- c) Vigilar el cumplimiento por dichos contratistas y subcontratistas de la normativa de prevención de riesgos laborales
- 96. Una evaluación de la adecuación del sistema de prevención de la empresa a la normativa de prevención de riesgos laborales debe incluirse en la auditoria (art. 30 LPRL):**
- a) Sí, es uno de los contenidos mínimos cualquiera que sea el procedimiento utilizado, la metodología, o procedimiento mínimo de referencia de una auditoria de prevención
 - b) No es contenido obligatorio sino potestativo en función del procedimiento utilizado, la metodología, o procedimiento mínimo de referencia de una auditoría de prevención
 - c) Se presupone, por lo que no es contenido a incluir
- 97. En la USC, si el informe de la Comisión de Evaluación de Conflictos, en el marco del procedimiento por acoso laboral, concluyera en la existencia de indicios fundados de acoso o violencia psicológicos:**
- a) El presidente de la Comisión de Evaluación de Conflictos iniciará sin más trámites el correspondiente procedimiento disciplinario o dará traslado de los hechos al Ministerio Fiscal
 - b) El rector o rectora iniciará sin más trámites el correspondiente procedimiento disciplinario o dará traslado de los hechos al Ministerio Fiscal
 - c) El presidente de la Comisión de Evaluación de Conflictos iniciará sin más trámites el correspondiente procedimiento disciplinario y dará traslado de los hechos, a través de la Asesoría Jurídica, al Ministerio Fiscal
- 98. La iniciación en cualquier vía jurisdiccional o disciplinaria sobre los mismos hechos objeto de las actuaciones de la Comisión de Evaluación de Conflictos de la USC supondrá:**
- a) El inmediato archivo de estas
 - b) La suspensión de la tramitación del procedimiento
 - c) La duplicidad de procedimientos hasta que recaiga pronunciamiento judicial o disciplinario, momento en el que, de existir responsabilidad penitenciaria o disciplinaria, se procederá, sin más trámite, al archivo de las actuaciones de la Comisión de Evaluación de Conflictos
- 99. Cuando se pongan verbalmente en conocimiento de las direcciones de las unidades funcionales de la USC hechos que puedan constituir acoso psicológico, violencia psicológica u otras situaciones de conflicto relacional en el trabajo, aquellas:**
- a) Recogerán necesariamente lo manifestado y formalizarán el escrito de denuncia
 - b) Iniciarán de oficio el procedimiento del protocolo de acoso
 - c) Indicarán a la persona que los manifieste la necesidad de formalizar por escrito la denuncia, sin perjuicio de la facultad de los dichos órganos de asumir por propia iniciativa a comunicación de los hechos a la Reitoría en los términos previstos por este Protocolo
- 100. En las actuaciones de Comisión de Evaluación de Conflictos de la USC tan solo se abstendrán de actuar aquellos miembros de la Comisión:**
- a) Que incurran en las causas de abstención legalmente previstas
 - b) Que incurran en las causas de abstención legalmente previstas respecto de los demás miembros de la Comisión
 - c) Que presten servicios en la misma unidad funcional que las personas implicadas o que incurran en las causas de abstención legalmente previstas
- 101. En caso de que, con posterioridad a la actuación de la Comisión de Evaluación de Conflictos, se inicie de oficio un procedimiento disciplinario o de otro tipo sobre los hechos investigados por aquella, el informe de la Comisión según se recoge en el Protocolo de Acoso:**
- a) No formará parte del expediente administrativo
 - b) Se integrará automáticamente en el expediente administrativo
 - c) Formará parte del expediente administrativo de forma anonimizada

102. Los trabajadores que desarrollen su trabajo en el ámbito de la Universidad de Santiago de Compostela, por cuenta propia o ajena de otra empresa o entidad con la que la Universidad tenga una relación jurídica mercantil o afín, durante dicha relación, ¿están en el ámbito del Protocolo de actuación frente al Acoso psicológico, la violencia psicológica y otras situaciones de conflicto relacional en el trabajo?
- a) Sí, siempre que las dos partes, denunciada y la víctima, formen parte de dicho colectivo
 - b) Sí, excepto que tanto la parte denunciada como la víctima formen parte de los colectivos indicados en la pregunta
 - c) Están excluidas en todo caso del ámbito del referido protocolo
103. ¿Qué indica la Ley de prevención de riesgos laborales sobre el uso de los datos de vigilancia de la salud de los trabajadores? (art. 53LPRL)
- a) Pueden ser utilizados para tomar decisiones laborales y de contratación.
 - b) No pueden ser usados para fines perjudiciales para el trabajador.
 - c) El empresario tiene total libertad para utilizar estos datos como considere oportuno.
104. Según el Protocolo de actuación frente al Acoso psicológico, la violencia psicológica y otras situaciones de conflicto relacional en el trabajo, en el caso de no existir prueba suficiente de la existencia de la conducta denunciada, procederá la declaración:
- a) De inexistencia de acoso
 - b) De Suspensión del procedimiento
 - c) Únicamente archivo de las actuaciones
105. En materia de acoso psicológico en las relaciones laborales según el Protocolo de aplicación en la USC, tendrán la consideración de medidas cautelares entre otras:
- a) El traslado definitivo de puesto de trabajo.
 - b) La modificación y adaptación del encargo docente
 - c) La exención de los deberes docentes
106. En caso de que la Comisión de Instrucción, en un procedimiento de acoso por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género, apreciara la existencia de mala fe en la denuncia o constatará la aportación de datos, pruebas o testigos falsas, podrá proponer al rector o rectora:
- a) La apertura del correspondiente expediente disciplinario, comunicando la decisión a las partes implicadas
 - b) La apertura del correspondiente expediente disciplinario, comunicando la decisión a la comunidad universitaria
 - c) El archivo de oficio de lo actuado, comunicando la decisión a las partes implicadas
107. En el protocolo de acoso por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género, la denuncia por tercera persona distinta de la persona afectada:
- a) No se admite en ningún caso
 - b) Se admite o no en función del relato que hace de los hechos
 - c) Se admite, pero no tendrá la condición de parte en el procedimiento
108. De las siguientes situaciones, según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cual no autoriza a realizar la vigilancia de la salud sin el consentimiento de explícito del trabajador: (art. 53 LPRL)
- a) En los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores,
 - b) Cuando el trabajador no esté de acuerdo con las condiciones laborales y así lo acuerde el empresario
 - c) Cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad
109. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud puede ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral:

- a) Siempre que exista disponibilidad de medios materiales y humanos
 - b) En los supuestos en que la naturaleza de los riesgos inherentes al trabajo lo haga necesario
 - c) En ningún caso puesto que es una obligación correlativa al derecho del trabajador que cesa para el empresario con la finalización del vínculo jurídico contractual laboral
110. **La calificación de la incapacidad permanente en sus distintos grados, según el TR de la Ley General de la Seguridad Social (TRLGSS) se determinará (artículo 194.2):**
- a) En función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo que reglamentariamente se establezca
 - b) En función exclusivamente de las reducciones anatómicas del trabajador
 - c) En función del porcentaje de reducción funcional para los actos cotidianos de la vida ordinaria
111. **Declarar la situación de incapacidad permanente, a los efectos de reconocimiento de las prestaciones económicas corresponde (artículo 200 TRLGSS):**
- a) Al Instituto Nacional de la Seguridad Social, a través de los órganos que reglamentariamente se establezcan
 - b) A la Tesorería General de la Seguridad Social, a través de los órganos que reglamentariamente se establezcan
 - c) Al Servicio de Empleo, a través de los órganos que reglamentariamente se establezcan
112. **Según la Ley 3/2001, de 28 de mayo, reguladora del consentimiento informado y de la historia clínica de los pacientes, el derecho a la información sanitaria de los pacientes puede limitarse:**
- a) En cualquier caso, a juicio del facultativo
 - b) Cuando por razones objetivas el conocimiento de su propia situación puede perjudicar su salud de modo grave
 - c) Por decisión de las personas vinculadas al paciente por razones familiares
113. **Según lo dispuesto en la Ley 3/2001, de 28 de mayo, reguladora del consentimiento informado y de la historia clínica de los pacientes, cuando el paciente manifieste expresamente su deseo de no ser informado:**
- a) Se respetará su voluntad sin más, haciendo constar su renuncia documentalmente, sin perjuicio de obtener el consentimiento previo para la intervención
 - b) Se respetará su voluntad haciendo constar su renuncia documentalmente, sin necesidad de obtener el consentimiento previo para la intervención
 - c) Se respectará su voluntad siempre que con la misma renuncie a cualquier reclamación en orden a los riesgos que se deriven de la intervención
114. **En cuanto a los efectos de la interacción de las radiaciones ionizantes con material biológico puede afirmarse que:**
- a) Todas las células del organismo tienen la misma sensibilidad.
 - b) Todas las radiaciones producen el mismo efecto a igualdad de dosis absorbida.
 - c) El daño es inespecífico, ya que otros agentes pueden producir el mismo efecto.
115. **Una característica de la interacción de la radiación ionizante al interaccionar con material biológico es que:**
- a) Todos los órganos se comportan igual
 - b) Hay órganos más radiosensibles que otros.
 - c) Es selectiva
116. **Los efectos de la interacción de las radiaciones ionizantes denominados no estocásticos o deterministas:**
- a) Son más probables cuanto mayor es la dosis recibida
 - b) Un ejemplo puede ser eritema en la piel a partir de una exposición de 3 Gy
 - c) Pueden aparecer a cualquier dosis de radiación

117. Una característica de los efectos de la interacción de las radiaciones ionizantes denominados estocásticos es:
- Tienen una relación dosis-efecto determinista
 - No tienen dosis umbral y su gravedad no depende de la dosis recibida
 - Tienen una relación dosis-efecto logarítmica
118. La acción directa de la radiación a nivel celular actúa en:
- El agua de la célula
 - Moléculas clave como el DNA
 - Sobre las mitocondrias
119. En igualdad de condiciones ¿qué tipo de radiación ionizante es más perjudicial biológicamente?:
- Partículas alfa.
 - Partículas beta
 - Radiación gamma
120. Las medidas de protección radiológica serán tales que:
- Reducan el riesgo preferentemente a cero
 - Eviten los efectos estocásticos y no estocásticos
 - Reducan el riesgo lo más posible
121. Un trabajador se clasificará en categoría B si:
- Tiene posibilidad de recibir más de 6 mSv al año
 - Es probable que reciba dosis efectivas superiores a 2 mSv por trimestre
 - No es ni miembro del público ni está clasificado en categoría A
122. Los reconocimientos médicos anuales del personal profesionalmente expuesto:
- Son obligatorios sólo para el personal de categoría B
 - Son obligatorios independientemente de la categoría del trabajador
 - Son obligatorios sólo para el personal de categoría A
123. Los reconocimientos médicos periódicos del personal profesionalmente expuesto a radiaciones ionizantes de categoría A deben realizarse:
- Al menos cada 12 meses
 - Antes de comenzar a trabajar con radiaciones
 - En caso de sospecha de sobreexposición
124. El límite de dosis anual para el personal profesionalmente expuesto a radiaciones ionizantes es:
- 20 mSv
 - 50 mSv
 - 100 mSv
125. El límite de dosis del embrión en una mujer embarazada profesionalmente expuesto a radiaciones ionizantes es:
- 20 mSv durante los meses de embarazo
 - 2 mSv desde que declara su estado de gestación hasta el fin del embarazo
 - 1 mSv desde que declara su estado de gestación hasta el fin del embarazo